

HENRY CURRAN - PROJEKTIJUHT

NEW HORIZON
KOOLITUSE JA TÖÖHÕIVE PROJEKT
GLASGOW
(KOGUKONNA VÕÕRUTUSRAVI)

MISSIOONI KIRJELDUS

“ISESEISVUSE SUURENDAMINE”

TAUSTAINFO

Projektijuht - New Horizon	2010
Vanem projektitöötaja - New Horizon	2000
Tööhõive nõunik - East End Partnership	1993
Aspirantuur sõltuvuste alal - Glasgow Ülikool	2006

NEW HORIZON – TULEMUSED 2014-2015

➤ TÖÖHÕIVE	17
➤ VABATAHTLIK TÖÖ	13
➤ HARIDUS JA KOOLITUS	35
➤ PRAEGUNE JUHTUMITE MAHT	81
➤ UIMASTIVABA	13
➤ ALKOHOLIVABA	9
➤ ALKOHOLI-/UIMASTIVABA	3
➤ TÖÖKOHA SAANUD	4

“TRANSFORMATSIOON EDUKATE SUHETE KAUDU”

“KAHE ISELOOMU KOHTUMINE
ON NAGU KAHE KEEMILISE AINE KOKKUPUUDE:
IGASUGUSE REAKTSIOONIGA
KAASNEB TRANSFORMATSIOON”

C.G. JUNG

SÜNERGIA

“Kahe või enama tegija või organisatsiooni koostöö tulemus on suurem kui nende osade summa”

SUHTED

➤ ORGANISATSIOONILINE –
PARTNERLUSED

➤ KLIENT/TÖÖTAJA

New Horizons

organisatsioonilised suhted/partnerlused

- **Sotsiaaltöö** – Kogukonna sõltuvustiim, Lapsed ja Perekonnad, Kriminaalõigus
- **Glasgow Kelvin College** – õppekeskus ja juhendamine
- **Glasgow töö ja äri (*Jobs & Business Glasgow*)** – tööhõive ja koolitus
- **Tervise edendamine** – suuhügieen, suitsetamise lõpetamine
- **Šoti uimastifoorum (*Scottish Drugs Forum*)** – sõltuvusravi ja naloksooni juhendid
- **Linna kolledžid ja ülikoolid** – sotsiaalabi ja sõltuvusravi
- **Kirdeosa taastusravi kogukonnad** – vabatahtlik töö
- ***Waverley Care* (heategevuse organisatsioon)** – C-hepatiidi teavitustöö, testid, nõustamine ja täiendav ravi

EDUKALE SUHTELE EELNEVAD TAKISTUSED

- ❖ Põhimõtted või kultuur või organisatsioon
- ❖ Juhtimise põhimõtted
- ❖ Töötajal puudub usk kliendi võimetusse
- ❖ Kliendil puudub usk töötaja võimetusse
- ❖ Töötaja on kõige targem
- ❖ Klient on kõige targem
- ❖ Erinevad töötajad/professionaalid/agentuurid tahavad erinevaid asju (hägused sihtmärgid)
- ❖ Keel
- ❖ Enesehinnang
- ❖ Enesekindlus

EDUKA SUHTE RETSEPT

- Kontakti loomine
- Austus
- Usaldus
- Läbirääkimised ja kokkulepe
- Ausus
- Kõigi poolte pühendumus
- Oskus esitada väljakutseid
- Ole avatud muutustele
- Lepi sellega, kui mõni meetod ei toimi
- Orienteeritus lahendusele

Kliendi/töötaja suhe

Töötaja roll

- ❖ Inspireeri ja erguta
- ❖ Aruta plaan läbi
- ❖ Sisenda tulevikulootust
- ❖ Eesmärkide seadmine (omandamine ja motivatsioon)
- ❖ Nõustamine
- ❖ Innusta aususe eelistamist
- ❖ Rakenda sekkumismeetodit
- ❖ Kasuta spetsialistide ja kaaslaste abi
- ❖ Tee partneritega koostööd
- ❖ Jälgi ja kontrolli

Kliendi/töötaja suhe

Kliendi roll

❖ Osale

MIS SIND AITAB?

- Mõtlemine väljakutsele – kus on tõendid?
- Keskendu kliendi sihtmärkidele
- Positiivne suhtumine
- Ole avatud muutustele – kui miski ei muutu, ei saa miski muutuda
- Tegutse oma sõnade järgi
- Tegutse reaalsele oludele vastavalt
- Seisa hirmudega silmitsi
- Asjakohane koolitus
- Järjepidevus
- Järelvalve ja tugi

NÄIDISJUHTUM 1 Naine

18 aastat uimastite kasutamist, mis viis tõsise
heroiinisõltuvuseni – uimastiametnikud
8 aastat metadooniravil – väljakirjutaja &
taastusravi

Prostitutsioon/vangla – kriminaalõiguse ametnik

Kodutu – eluaseme ametnik

Kvalifikatsioonid puuduvad – tööhõive- ja
haridusametnik

1 laps – sotsiaaltöö kaasatus

Halb tervislik olukord sh. C-hepatiit – tervise
teenused/arst

Halb üldine füüsiline võimekus – fitness instruktore

NÄIDISJUHTUM 2 Mees

19 aastat uimastite kasutamist, mis viis tõsise
heroiinisõltuvuseni – uimastiametnikud

15 aastat metadooniravil – väljakirjutaja ja võõrutusravi

Kodutu – Eluaseme ametnik

18 kuud kogukonna võõrutusravi – põhitöötaja

C-hepatiit – tervise teenused

Kuritegevus ja vangla – kriminaalõiguse ametnik

Kvalifikatsioonid puuduvad – tööhõive- ja haridusametnik

Vabatahtlik töö – Kirdeosa taastusravipäev (*North East Recovery Day*)

1 laps – Sotsiaaltöö kaasatus

Halb füüsiline võimekus – kogukonna võõrutuskeskuse
põhitöötaja

Kliendi eesmärgid – saada uimastisõltuvusest vabaks ja asuda
tööle sõltuvusravi valdkonnas

NÄIDISJUHTUM 1, TULEMUSED

- ❖ Uimasti-/alkoholivaba 16 aastat
 - ❖ Stabiilne suhe ja perekond
 - ❖ Täiskohaga töö viimased 13 aastat – töö sõltuvusravi valdkonnas
 - ❖ Oma elupind
-
- ❖ Haridus – ülikoolikraad, HNC sotsiaalabi, SVQ 3 taseme sotsiaalabi, CBT diplom,

NÄIDISJUHTUM 2, TULEMUSED

- ❖ Uimasti-/alkoholivaba 4 aastat
- ❖ Oma elupind
- ❖ Tugitöötaja – 2 aastat
- ❖ Sõltuvusravi töötaja – noored, 6 kuud

SUL ON VÖIMALIK MUUTA
KLIENTE, ENNAST ja ORGANISATSIOONI
EDUKATE SUHETE RAJAMISE KAUDU

AITÄH

KONTAKTANDMED

henry.curran@sw.glasgow.gov.uk