



**Tervise
Arengu
Instituut**

Tervishoiutöötajate palk, märts 2024

Raport

Tallinn 2024

Tervishoiutöötajate palk, märts 2024

Raport

Tiiu-Liisa Rummo

Tervise Arengu Instituudi **missioon** on olla teaduspõhiste tervislike valikute kujundaja.

Soovin tänada retsenseerimise ja heade nõuannete eest Jane Idavainu, Eva Andersoni, Katrin Tomsonit, Mare Ruuget ja Reet Nestorit.

Igasugune materjali reprodutseerimine ja levitamine on keelatud ilma Tervise Arengu Instituudi nõusolekuta. Väljaande andmete kasutamisel või tsiteerimisel palume viidata allikale.

Soovitav viide käesolevale väljaandele:

Rummo T-L. Tervishoiutöötajate palk, märts 2024. Tallinn: Tervise Arengu Instituut; 2024.

Sisukord

Joonised	3
Mõisted	5
Lühikokkuvõte	6
Summary	6
Sissejuhatus.....	8
1 Palgatrendid	9
2 Arstide palk	11
2.1 Arstide kuupalk	11
2.2 Arstide tunnipalk.....	14
3 Õdede ja ämmaemandate palk	18
3.1 Õdede ja ämmaemandate kuupalk	18
3.2 Õdede ja ämmaemandate tunnipalk.....	22
4 Hooldajate palk.....	25
4.1 Hooldajate kuupalk	25
4.2 Hooldajate tunnipalk.....	26
Kasutatud kirjandus.....	28

Joonised

Joonis 1. Tervishoiutöötajate brutokuupalk märtsis ning tervishoiu tegevusala ja Eesti keskmine brutokuupalk I kvartalis, 2012–2024.....	9
Joonis 2. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2024	11
Joonis 3. Arstide keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2024	13
Joonis 4. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024.....	14
Joonis 5. Arstide keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024	15
Joonis 6. Arstide keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024	15
Joonis 7. Alla palgakokkuleppe tasustatud arstide ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2024.....	16
Joonis 8. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2024	18
Joonis 9. Õdede ja ämmaemandate brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2024	20
Joonis 10. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024.....	21
Joonis 11. Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024	22
Joonis 12. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024	23

Joonis 13. Alla palgakokkuleppe tasustatud õdede ja ämmaemandate ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2024	24
Joonis 14. Hooldajate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024	25
Joonis 15. Hooldajate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024.....	26
Joonis 16. Hooldajate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024	26
Joonis 17. Alla palgakokkuleppe tasustatud hooldajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, märts 2024.....	27

Mõisted

Arst	arsti haridusega isik, kes on registreerinud ennast tervishoiuteenuste korraldamise seaduse § 27 alusel Terviseametis ja saanud õiguse osutada üld- või eriarstiabi teenuseid. Arstide andmed ei sisalda hambaarstide, abiarstide (üliõpilased) ja arst-residentide andmeid
Brutokuupalk	sisaldab põhipalka, lisatasu õhtuse töö, öötöö, puhkepäevadel ja riiklikel pühadel töötamise eest, lisatasu ületundide eest ning teisi regulaarseid lisatasusid (nt igakuiselt makstav preemia, lisatasu rasketes ja tervist kahjustavates tingimustes töötamise eest, kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasu, residentide juhendamise tasu). Siin sisalduvad ka ebaregulaarsed lisatasud ja preemiad (nt kvartali- ja aastapreemiad ning ebaregulaarsed tulemus- ja väärtustasud, mis on makstud märtsikuus)
Brutotunnipalk	sisaldab põhipalka ja regulaarseid lisatasusid, lisatasu õhtuse töö, öötöö, puhkepäevadel ja riiklikel pühadel töötamise eest ning lisatasu ületundide eest. Ei sisalda ebaregulaarseid lisatasusid ja preemiaid. Tunnipalga arvestamiseks on palk jagatud töötatud tundidega kuus (sh ületunnid)
Haigla liik	pakutavate tervishoiuteenuste alusel eristatakse seitset liiki haiglaid: piirkondlik haigla, keskhaigla, üldhaigla, kohalik haigla, erihaigla, taastusravihaigla ja õendushaigla
Keskmine	aritmeetiline keskmine – tunnuste kõikide väärtuste summa ja objektide arvu jagatis
Kvartiilid	tunnuse väärtused, mis jagavad variatsioonirea neljaks ligikaudu võrdseks osaks
Mediaan	arv, millest suuremaid ja väiksemaid väärtusi on variatsioonireas ühepalju. Kui variatsioonireas on paaritu arv liikmeid, siis mediaaniks on selle rea keskmine liige. Kui variatsioonireas on paarisarv liikmeid, siis mediaaniks on kahe keskmise liikme poolsumma
Põhipalk	töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk märtsikuus (bruto). Ei sisalda lisatasusid
Põhitunnipalk	töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk märtsikuus (bruto). Tunnipalga arvestamiseks on kuu põhipalk jagatud kuus töötatud tundide arvuga (v.a ületunnid). Ei sisalda lisatasusid
Tervishoiuteenuse osutaja liik	osutatava tervishoiuteenuse liigi järgi jaotatakse tervishoiuasutused järgmiselt: haigla, perearstiasutus, eriarstiasutus, kiirabiasutus, taastusraviasutus ja muu asutus
Õed ja ämmaemandad	õdede ja ämmaemandate andmed ei sisalda hambaraviõdesid ja abiõdesid (üliõpilased)

Lühikokkuvõte

Tervishoiutöötajate keskmine brutotunni- ja brutokuupalk suurenesid võrreldes eelmise aastaga oluliselt.

Arstide keskmine põhitunnipalk oli 2024. aasta märtsis 23,87 eurot, mis on neljandiku võrra (25%) kõrgem kui 2023. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega suurenes aasta jooksul 29%, olles 2024. aastal 28,69 eurot. Kõige kõrgem keskmine brutotunnipalk oli eriarstiabiastutustes (31,31 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutustes töötavatel arstidel (16,39 eurot).

Arstide keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega oli 4989 eurot, s.o 2023. aastaga võrreldes 13% suurem. Arstide brutokuupalk suurenes Eesti keskmise palgaga (1894 eurot) võrreldes rohkem (Eesti keskmise palga tõus 9%) ja oli üle kahe korra riigi keskmisest palgast kõrgem. Arstide kuu keskmine põhipalk tõusis keskmisest brutokuupalgast pisut vähem – 9%.

Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk oli 2024. aasta märtsis 12,49 eurot, mis on 21% suurem kui 2023. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega oli 14,96 eurot ehk eelmise aastaga võrreldes 26% kõrgem. Kõige kõrgemat keskmist brutotunnipalka said õed ja ämmaemandad kiirabiastutustes (16,42 eurot) ning kõige madalamat taastusraviasutustes (11,44 eurot).

Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega oli 2609 eurot, suurenedes aastaga 12%. Õdede ja ämmaemandate brutokuupalk ületas Eesti keskmist palka 38% (2023 – 34%). Arstide brutokuupalgast moodustas õdede-ämmaemandate keskmine brutokuupalk 52%.

Hooldajate keskmine põhitunnipalk oli 2024. aasta märtsis 7,35 eurot, mis on 16% kõrgem kui 2023. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega oli 9,46 eurot, tõustes aastaga 26%.

Hooldajate keskmine brutokuupalk oli 1685 eurot, olles 14% suurem kui eelmisel aastal. Hooldajate brutokuupalk moodustas 89% Eesti keskmisest palgast.

Summary

The average hourly gross wage and the average monthly gross wage of health care personnel increased significantly over the year.

In March 2024, the average basic hourly wage of physicians was 23.87 euros, which is a quarter (25%) higher than in 2023. The average hourly gross wage together with regular additional remunerations increased by 29% during the year, this was 28.69 euros in 2024. The average hourly wage was the highest at specialist health care providers (31.31 euros) and the lowest at rehabilitation care providers (16.39 euros).

The average monthly gross wage of physicians together with all additional remunerations was 4,989 euros, which is 13% more than in 2023. The average monthly gross wage of physicians increased more than the national average wage (1,894 euros; 9% increase) and was more than twice as high. The average monthly basic wage grew slightly less than the total average monthly gross wage – by 9%.

In March 2024, the average basic hourly wage of nurses and midwives amounted to 12.49 euros, which is 21% more than in 2023. The average hourly gross wage with regular

additional remunerations was 14.96 euros, 26% more than last year. The average hourly wage of nurses and midwives was the highest at emergency medical care providers (16.42 euros) and the lowest at rehabilitation care providers (11.44 euros).

The average monthly gross wage of nurses and midwives together with additional remunerations was 2,609 euros, increasing by 12% compared to last year. The monthly gross wage of nurses and midwives exceeded the national average wage by 38% (2023 – 34%). The average monthly gross wage of nurses-midwives comprised 52% of the physicians' monthly gross wage.

In March 2024, the average hourly basic wage of caring personnel amounted to 7.35 euros, which is 16% higher than in 2023. The average hourly gross wage together with regular additional remunerations was 9.46 euros, increasing by 26%.

The average monthly gross wage of caring personnel was 1,685 euros, which is 14% more than last year. The monthly gross wage of caring personnel comprised 89% of the national average wage.

Sissejuhatus

Analüüsis antakse ülevaade tervishoiutöötajate tunni- ja kuupalga kohta 2024. aasta märtsis ametirühmade ja tervishoiuteenuse osutaja liikide kaupa. Tulemusi võrreldakse 2023. aasta sama perioodi andmetega. Analüüsi on kaasatud arstide (v.a hambaarstid), õdede ja ämmaemandate, kelle palgaandmeid vaadatakse koos, ning hooldajate töötasu andmed.

Tervishoiutöötajate palgaandmeid kogub Tervise Arengu Instituut (TAI) aruandega „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ iga aasta märtsikuu kohta. Aruandevorm ja andmete esitamise kord on kehtestatud valdkonna eest vastutava ministri määrusega. Võrdlusena tuuakse analüüsis välja Statistikaameti andmed Eesti keskmise ning kogu tervishoiu tegevusala keskmise palga kohta. Lisaks kasutatakse Maksu- ja Tolliameti väljavõtteid tervishoius töötavate FIE-de keskmise tulu ning ettevõtte omanike dividendide kohta.

TAI palgauuringu andmeid on kõrvutatud veel tervishoiuvaldkonna kollektiivlepingus sätestatud minimaalsete tunnitasadega – kui palju tervishoiutöötajaid teenivad alampiirist vähem, kui palju sellest enam.

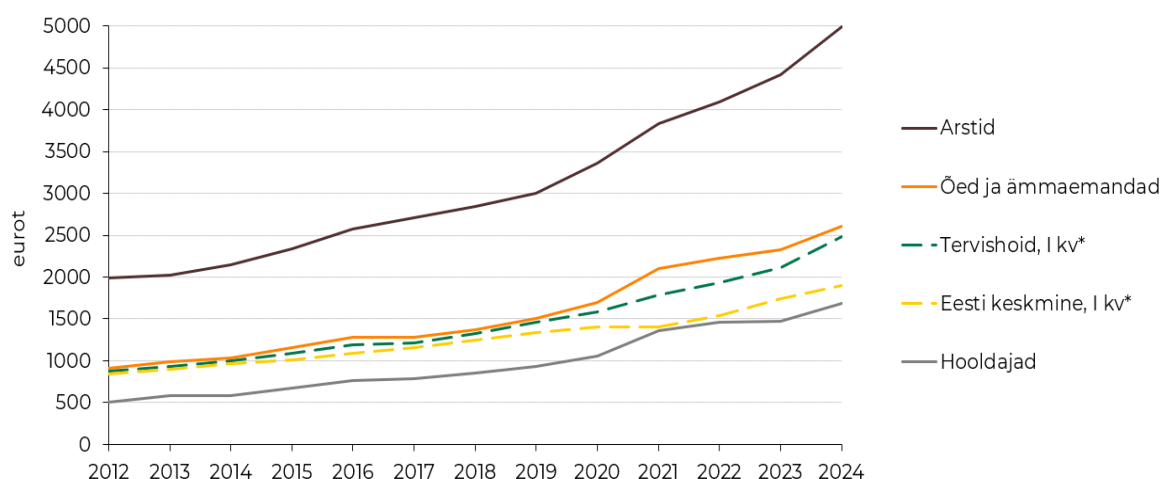
Kõik analüüsis esitatud palgad on brutopalgad eurodes. Töövõtulepinguga töötajate palgad ei ole analüüsis kajastatud. Ükski analüüsis kasutatud brutopalga liik ei sisalda puhkusetasusid ja teisi mittetöötatud aja eest makstud tasusid.

Keskmine brutokuupalk on taandatud täistööajaga töötaja kohta, et võrrelda erinevaid palku tööaja pikkusest olenemata. Samas tuleks siinkohal tulemuste tõlgendamisel arvestada sellega, et täistööajale taandatud keskmine brutokuupalk ei ole samastatav töötajatele tegelikult välja makstud palgaga, mis on arvestuslikust keskmisest brutokuupalgast sageli väiksem. Täistööajaga töötajale taandatud keskmise brutokuupalga teeb kõrgeks asjaolu, et arvutamisel on arvesse võetud väikese koormuse ja kõrge tasuga töötajad nii, nagu nad töötaksid proportsionaalselt sama kõrge palgaga ka täiskoormusega, kuid tegelikult makstakse just madalama koormuse puhul sageli kõrgemat tunnitasu.

Detailsemad tervishoiutöötajate [palgauuringu andmed](#) ning [mõisted ja metoodika](#) on kättesaadavad Tervise Arengu Instituudi tervisestatistika ja -uuringute andmebaasis.

1 Palgatrendid

Statistikaameti andmetel oli **Eesti keskmine brutokuupalk 2024. aasta I kvartalis 1894 eurot** ning **tervishoiu tegevusalal 2481 eurot** (1). Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga kasvas Eesti keskmine palk 9%, tervishoiu tegevusalal 18% (joonis 1).



Joonis 1. Tervishoiutöötajate brutokuupalk märtsis ning tervishoiu tegevusala ja Eesti keskmine brutokuupalk I kvartalis, 2012–2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

Tervishoiutöötajate palk on seotud kollektiivlepinguga ja erinevate lisatasudega.

Tervishoiutöötajate kollektiivlepingu järgi kehtis 2024. aasta märtsis arstide tunnitasu alammäär 17,88 eurot ja eriarstidel 19,45 eurot. Tunnitasu alammäär õdedel, ämmaemandatel ja tervishoiu tugispetsialistidel oli 10,90 eurot, kiirabitehnikutel 9,10 eurot ning hooldajatel 6,90 eurot. Tunnipalkade alammäärad kasvasid aasta varasemaga võrreldes oluliselt ehk ligikaudu viiendiku võrra. (2)

Suurenenud on ka lisatasude osatähtsus kogupalgas.

Aastaga kasvas arstide keskmine brutokuupalk (4 989 eurot) **13%**. TAI aruande „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ andmetel suurenes arstide (v.a hambaarstid) brutokuupalk koos kõigi lisatasudega 2024. aasta märtsis Eesti I kvartali keskmise palga kasvuga võrreldes neli protsendipunkti kiiremini. Kui võrrelda palgakasvude keskmist kaheteist aasta jooksul ehk perioodil 2012–2024, siis on arstide keskmise brutokuupalga kasv olnud Eesti keskmisest protsendipunkti võrra kiirem.

2024. aasta märtsis oli märgata arstide palga aastakasvu olulist kiirenemist võrreldes esimese kvartali Eesti keskmisega, seda tervishoiutöötajate kollektiivlepingus sätestatud tunnipalga alammäära tõusu tõttu, kuid ka tingituna suurenevatest lisatasudest. Eesti keskmisest brutokuupalgast on arstide keskmine 2,6 korda kõrgem. 2023. aasta märtsis oli arstide brutokuupalk riigi keskmisest 2,5 korda kõrgem.

Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk (2609 eurot) **suurenes 12%**. Eesti keskmisest brutokuupalgast oli õdede ja ämmaemandate brutokuupalk 38% kõrgem. 2023. aastal oli nende brutopalk Eesti keskmisest kõrgem 34%. Kui võrrelda keskmist palgakasvu perioodil 2012–2024, siis on õdede ja ämmaemandate keskmine palk kasvanud kaks protsendipunkti kiiremini kui Eesti keskmine palk. Õdede ja ämmaemandate brutokuupalga kasv kiirenes võrreldes Eesti keskmise kasvuga kõige enam 2021. aastal, mille üks peamine põhjus oli COVID-19, mis tõi kaasa lisatasude maksmise suurenemise.

Hooldajate keskmine brutokuupalk (1685 eurot) koos kõigi lisatasudega **kasvas 14%** ja moodustas 2024. aasta märtsis Eesti keskmisest palgast 89%. 2023. aastal oli hooldajate brutokuupalk riigi keskmisest brutokuupalgast 85%. Viimasel aastal oli hooldustöötajate keskmine palgakasv võrreldes Eesti keskmise palgakasvuga viis protsendipunkti kiirem. Ka hooldajate brutokuupalga kasv kiirenes võrreldes Eesti keskmise brutokuupalga kasvuga kõige enam 2021. aastal COVID-19-ga kaasnenud suuremate lisatasude maksmise tõttu.

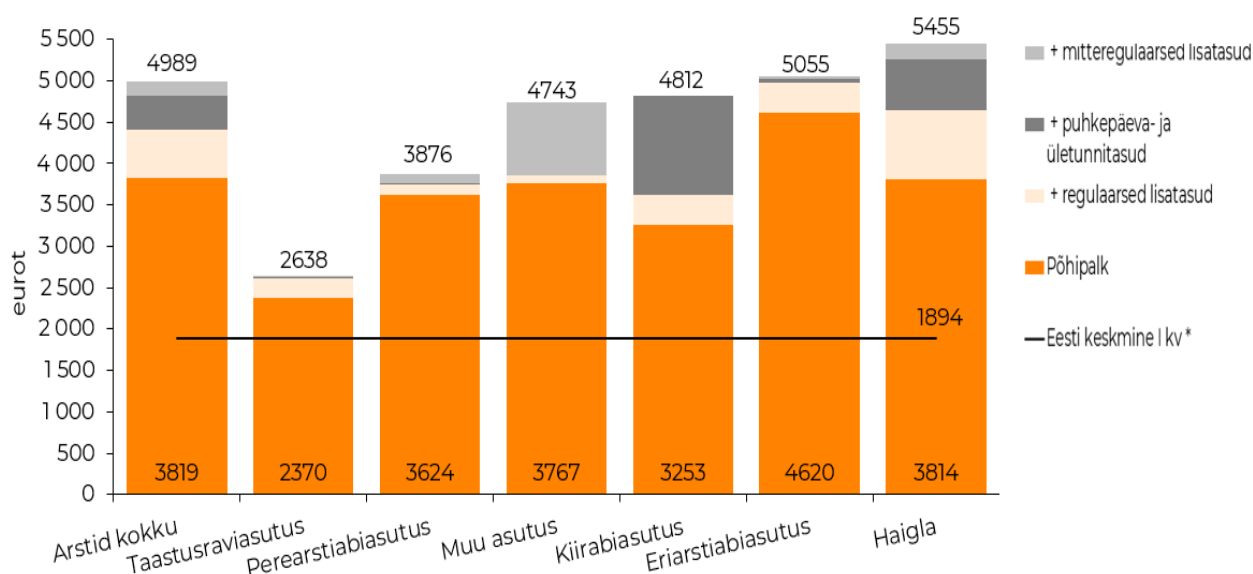
2 Arstide palk

2.1 Arstide kuupalk

Arstide keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega oli 2024. aasta märtsis **4989 eurot** (joonis 2). Võrreldes 2023. aasta 8% palgakasvuga oli 2024. aasta brutokuupalga kasv viis protsendipunkti kiirem ehk 13%. Keskmise põhipalga aastakasv aeglustus aga 13%-lt 9%-le.

2024. aastal suurenes arstide keskmine brutokuupalk kiiremini kui Eesti keskmine palk, mis tõusis aastaga 9% (arstidel 13%). Arstidel oli suurim brutokuupalk haiglates, kõige väiksem aga taastusraviasutustes. Brutokuupalga aastakasv oli arstide seas suurim kategoorias „muu asutus“¹ (22%) ja haiglates (16%), taastusraviasutustes ja eriarstiabiasutustes keskmine brutokuupalk langes.

Arstide keskmine põhipalk oli 3819 eurot, kasvades eelmise aastaga võrreldes 9%.



Joonis 2. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõrgeim põhipalk oli eriarstiabiasutustes ja haiglates, vastavalt 4620 ja 3814 eurot. Madalaim põhipalk oli taastusraviasutustes, 2370 eurot.

Nii nagu eelnevatel aastatel oli **kõige kõrgem brutokuupalk haiglates** töötavatel arstidel – **5455 eurot**. See oli kõikide asutuste arstide keskmisest brutokuupalgast 9% kõrgem.

¹ Sh diagnostikaasutused, õendusabiasutused, vanglate ambulatoorsed meditsiinosakonnad, üldarstiabi osutajad, kes ei ole perearstid, iseseisvat toetavat teenust pakkuvad asutused.

Võrreldes eelmise aastaga suurenes kõikide arstide ja haiglas töötavate arstide keskmiste palkade vahe kolm protsendipunkti. Haiglates kasvas arstide keskmine brutokuupalk 16%, samas kui kõikide arstide keskmine palgakasv oli 13%.

Arstide keskmisest brutokuupalgast **moodustasid lisatasud ligi neljandiku** ehk 23%. Lisatasude osatähtsus brutokuupalgas on eelmise aastaga võrreldes tõusnud (2023.a: 20%). Kõige suurema osa moodustavad lisatasud kiirabiasutustes (keskmiselt kolmandiku), kõige väiksema osa perearstiabiasutustes (7%).

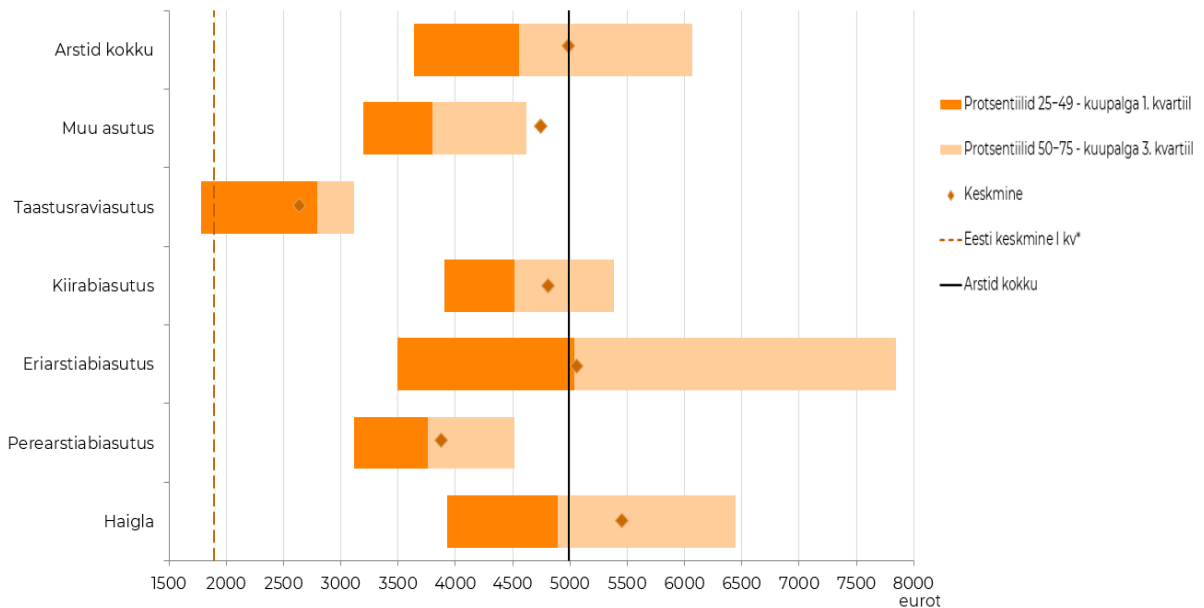
Kõige väiksem arstide brutokuupalk oli taastusraviasutustes, kus langus võrreldes eelmise aastaga oli 22%. Taastusraviasutuste arstide keskmine brutokuupalk oli märtsis 2 638 eurot, mis moodustas arstide keskmisest 53%. Ka arstide keskmine põhipalk oli tervishoiuteenuse osutajate lõikes kõige väiksem taastusraviasutustes (2370 eurot), võrreldes eelmise aastaga oli see 22% madalam. Samas aasta varem oli taastusraviasutustes töötavate arstide põhipalga kasv 15%. Siinkohal mängib rolli ka taastusraviasutuste arstide väike arv, mis põhjustab andmetes suuri kõikumisi.

Perearstiabiasutuste arstide keskmine brutokuupalk (3876 eurot) oli samuti keskmisest oluliselt madalam vaatamata viimase aasta 10% palgakasvule. Perearstiabiasutustes oli arstide brutokuupalk võrreldes teiste asutustega küll suhteliselt väike, kuid Maksu- ja Tolliameti andmetel olid perearstid jätkuvalt suurimad FIE tulu saajad tervishoiuteenust osutavate asutuste seas. 2023. aastal oli Maksu- ja Tolliameti andmetel perearstiabiasutuste keskmine FIE tulu ühes kuus 8204 eurot. Perearstiabiasutuses töötava omaniku keskmine dividenditulu ühes kuus oli 3758 eurot. (3)

Ka eriarstiabiasutustes langes võrreldes eelmise aastaga arstide keskmine brutokuupalk, kuid tunduvalt vähem (-1%) kui taastusraviasutustes. Eriarstiabiasutustes teenisid arstid brutokuupalgana keskmiselt 5055 eurot kuus, aasta varem 5105 eurot. Siiski on sealne palk märksa suurem kui enamikus teistes asutustes ehk arstide brutokuupalk oli eriarstiabiasutustes tervishoiuteenuse osutajate seas suuruselt teisel kohal haiglate järel. Keskmine põhipalk oli eriarstiabiasutustes töötavatel arstidel kõigist tervishoiuteenuse osutajatest kõige kõrgem (4620 eurot). Keskmise põhipalga aastakasv oli eriarstiabiasutustes teenivatel arstidel 0,4%, 2023. aastal oli see oluliselt kiirem ehk 21%.

Omandivormi järgi vaadatuna teenisid arstid **kõige rohkem ettevõtetes, kus omanikuks on välismaa eraõiguslik isik**. Neis üksustes oli arstide keskmine brutokuupalk 6683 eurot ehk kolmandiku võrra kõrgem kui kõigi arstide keskmine. Eesti eraõiguslikele isikutele kuuluvates ettevõtetes moodustas arstide brutokuupalk (4249 eurot) 85% kõigi arstide keskmisest. Riigi osalusega asutustes teenisid arstid brutokuupalgana keskmiselt 5783 eurot ja kui tervishoiuteenuse osutaja omaniku liigiks oli kohalik omavalitsus, siis oli arstide keskmine brutokuupalk 4958 eurot.

Arstide brutokuupalga mediaantasu ehk keskmise brutokuupalga teine kvartiil oli 4557 eurot, kasvades aastaga 21% (joonis 3). Aasta tagasi oli arstide brutokuupalga mediaani aastakasv kolm protsenti. Kõige kõrgem oli brutokuupalga mediaan eriarstiabiasutustes töötavatel arstidel (5040 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutuste arstidel (2792 eurot). Kui vaadata täpsemalt protsentiile, siis neljandikul (25%) arstidest oli brutokuupalk vähemalt 6067 eurot (s.o keskmise brutokuupalga kolmas kvartiil) ning neljandikul (25%) 3641 eurot (s.o keskmise brutokuupalga esimene kvartiil) või vähem.

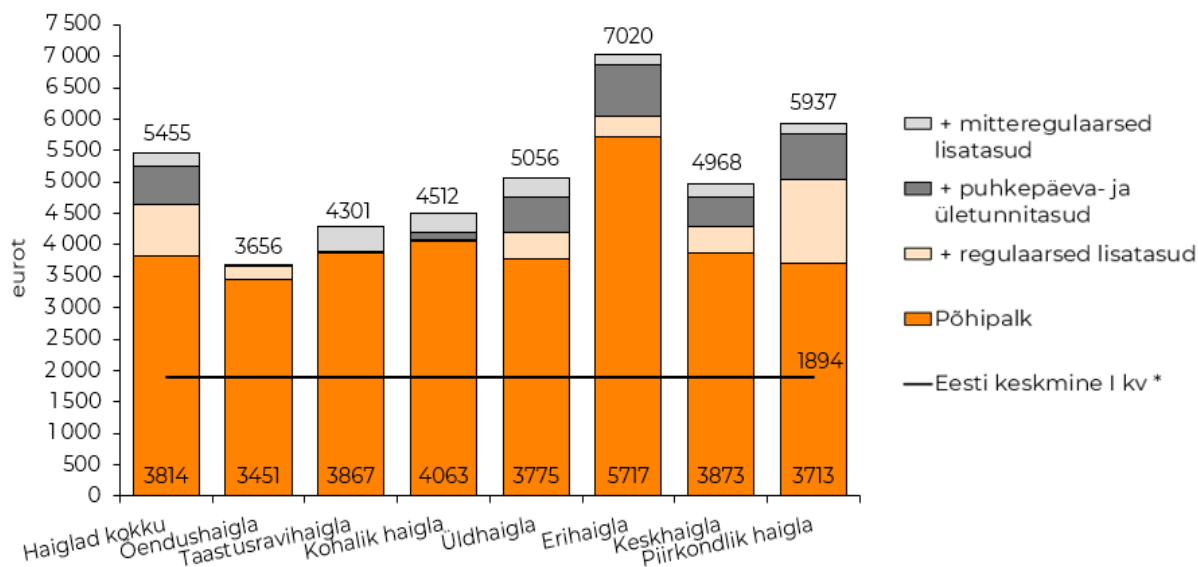


Joonis 3. Arstide keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõige suurem palkade erinevus oli eriarstiabiasutustes (keskmise brutokuupalga esimene kvartiil 3498 eurot ja kolmas kvartiil 7842 eurot) ja kõige väiksem kiirabiasutustes (keskmise brutokuupalga esimene kvartiil 3902 eurot ja kolmas kvartiil 5385 eurot). Haiglates oli palkade varieeruvus sarnane arstide üldise palga varieeruvusega.

Arstide **brutokuupalk ja lisatasude osatähtsus erinevad haigla liigiti märgatavalt**. Kõige kõrgemat brutokuupalka maksti erihaiglates – 7020 eurot (joonis 4). Haiglates töötavate arstide keskmisest kõrgemat palka maksti ka piirkondlikes haiglates. Madalaimat brutokuupalka teenisid arstid öendushaiglates, ka lisatasude osakaal oli seal kõige väiksem (6%). Lisatasud moodustasid brutokuupalgast küllaltki suure osa piirkondlikes haiglates (37%), üldhaiglates (25%) ja keskhaiglates (22%). Kõigis haiglates kokku oli arstide erinevate lisatasude osakaal kogu keskmises brutokuupalgas ligi kolmandik (30%).



Joonis 4. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024

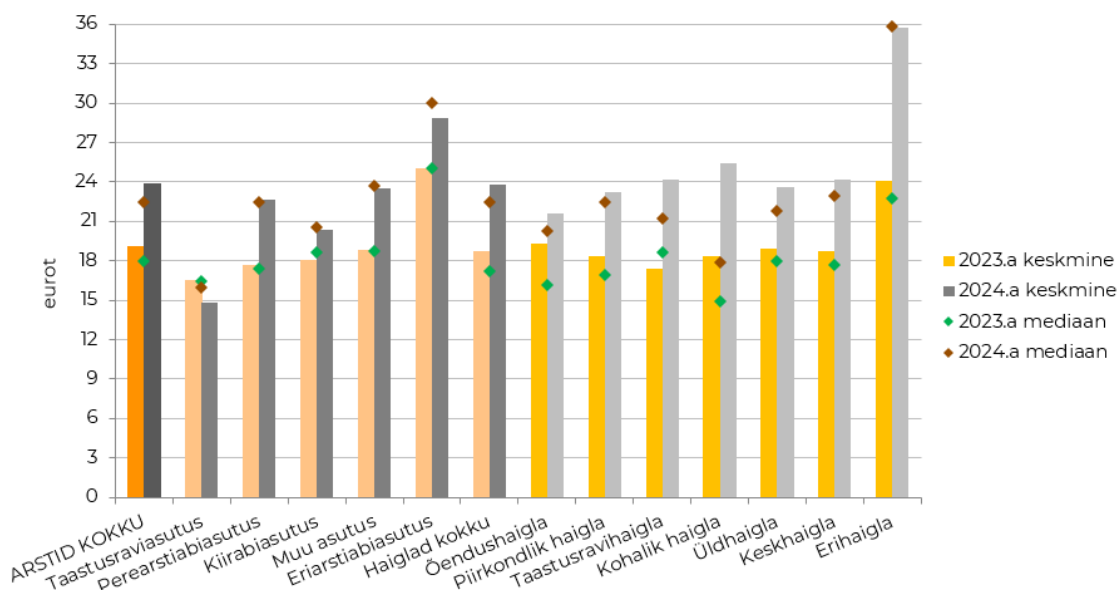
* Allikas: Statistikaamet (1)

Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga suurenes haiglates töötavate arstide brutokuupalk 16% ja põhikuupalk 11%. 2023. aastal olid palga kasvu näitajad vastavalt 5% ja 13%. Seega brutokuupalga suurenemine kiirenes oluliselt, põhikuupalga suurenemine aga veidi aeglustus. Kõigis haigla liikides oli keskmise brutokuupalga kasv 2024. aastal märkimisväärselt kiirem kui aasta varem, vaid õendushaiglates arstide keskmine brutokuupalk veidi vähenes, kuid suurenes see-eest oluliselt aasta varem. Kõige enam kiirenes arstide brutokuupalga kasv erihaiglates.

2.2 Arstide tunnipalk

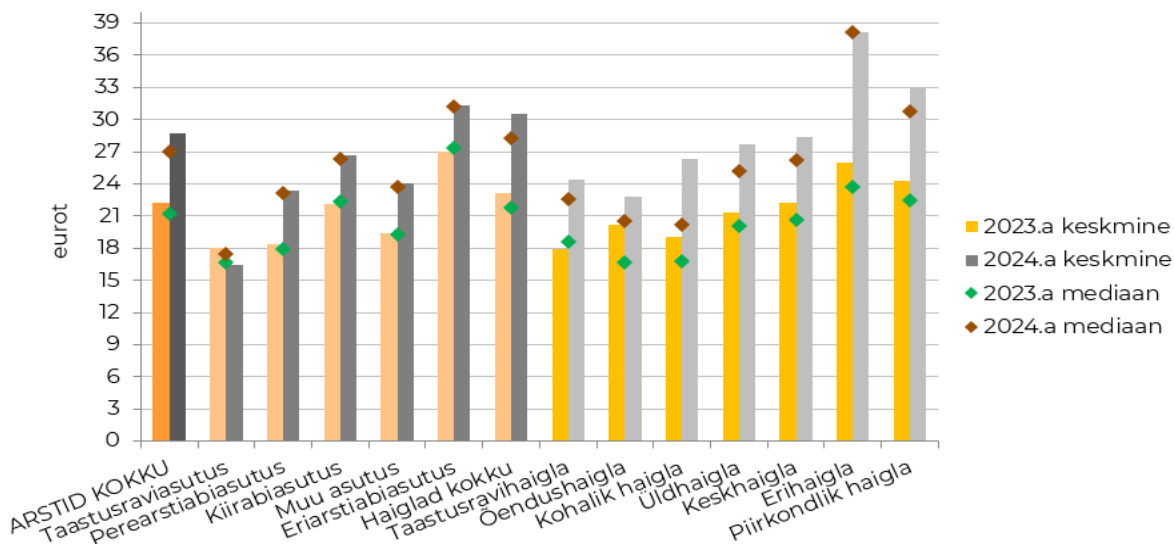
Arstide keskmise brutotunnipalga kasv kiirenes nagu ka brutokuupalga kasv, kuid kuupalgaga võrreldes oli tunnipalga aastakasv oluliselt märkimisväärsem – brutotunnipalga aastakasv oli 20 protsendipunkti kiirem kui aasta varem, brutokuupalga aastakasv kiirenes aga viis protsendipunkti.

Arstide keskmine põhitunnipalk oli 2024. aasta märtsis **23,87 eurot** (joonis 5) ja **brutotunnipalk 28,69 eurot** (joonis 6). Keskmine põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga neljandiku (25%) ning brutotunnipalk 29%. Mediaantasu põhitunnipalgal oli 22,49 eurot (aastakasv 25%) ja brutotunnipalgal 26,96 eurot (aastakasv 27%). Kõige rohkem tõusis arstide keskmine põhitunnipalk perearstiabiastutustes (28%) ja haiglates (27%). Keskmine brutotunnipalk suurenes neis asutustes aga vastavalt 27% ja 32%. Taastusraviasutustes töötavate arstide keskmine põhitunnipalk langes 10% ning keskmine brutotunnipalk 9%.



Joonis 5. Arstide keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

Kõige kõrgem oli arstide põhi- ja brutotunnipalk tervishoiuteenuse osutajate liikide järgi vaadates eriarstiabiasutustes. Neis asutustes suurenesid nii põhitunni- kui ka brutotunnipalk ligi 16%. Kõige rohkem kasvas palk perearstiabiasutustes, kus arstide põhitunnipalk suurenes 28% ja brutotunnipalk 27%.



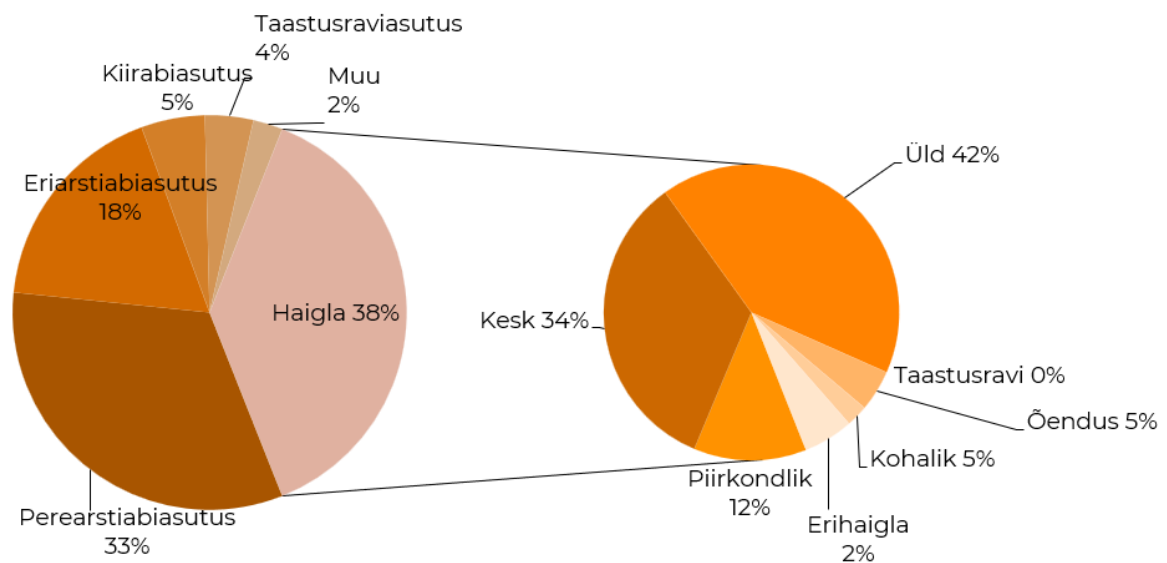
Joonis 6. Arstide keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

Haiglates töötavate arstide põhitunnipalk oli 23,84 eurot ja **brutotunnipalk 30,57** eurot. Võrreldes 2023. aastaga suurenes nende põhitunnipalk 2024. aasta märtsis 27% ja brutotunnipalk peaaegu kolmandiku (32%). Haigla liikide järgi kasvasid arstide tunnipalgad kõige rohkem erihaiglates: põhitunnipalk 48% ja brutotunnipalk 47%. Kõige väiksem oli tunnipalkade aastakasv õendushaiglates: arstide põhitunnipalk 12% ja brutotunnipalk 14%. Kõige madalam põhitunnipalk oli õendushaiglas töötavatel arstidel (21,57 eurot), samuti brutotunnipalk (22,85 eurot). Kõige suurem põhitunni- ja brutotunnipalk oli erihaiglates (vastavalt 35,73 ja 38,18 eurot).

Ametite järgi oli **kõrgeim brutotunnipalk neurokirurgidel ja oftalmoloogidel**, vastavalt 41,13 ja 38,12 eurot. Brutotunnipalga aastakasv oli kiireim vaskulaarkirurgidel ja patoloogidel, brutotunnipalga aastakasv oli kõige aeglasem kardiokirurgidel ja taastusarstidel.

Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt oli arstide tunnipalga alammäär 2024. aasta märtsis 17,88 eurot ja eriarstidel 19,45 eurot (2). TAI andmete järgi oli **2024. aasta märtsis alla alammäära tasustatud 1110 arsti ametikohta**, mis moodustas viiendiku kõigist arsti ametikohtadest.

Kõige rohkem (38%) alla palgakokkuleppe tasustatavaid ametikohti asus haiglates (421) (joonis 7), mis moodustas 13% haigla arstide ametikohtadest.



Joonis 7. Alla palgakokkuleppe tasustatud arstide ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2024

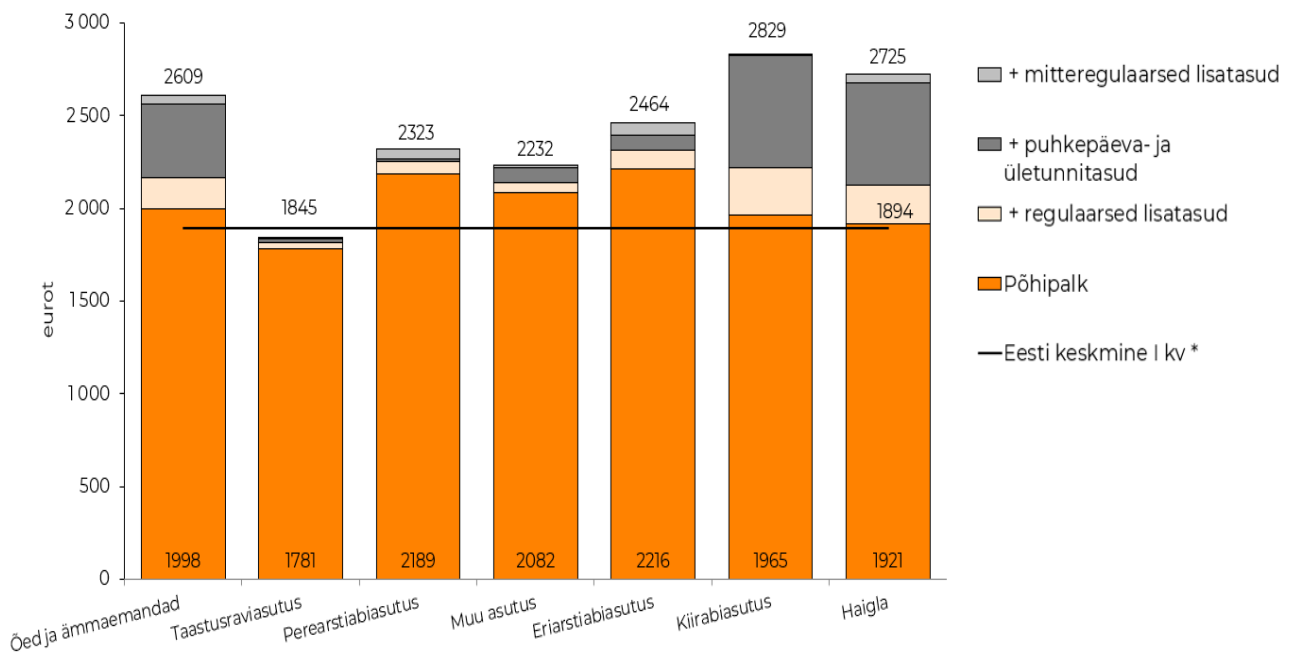
Haiglatele järgnesid perearstiasutused (kolmandik: 33%), kus alla alammäära tasustatud ametikohtade arv oli 362, moodustades 36% perearstiasutuste arstide ametikohtadest. Kolmandal kohal olid eriarstiasutused (18%), kus alla alammäära tasustatud ametikohti oli 197 ehk peaaegu neljandik (24%) eriarstiasutuste arstide ametikohtadest.

Haiglatest oli kõige enam (42%) alla alammäära tasustatud arstide ametikohti üldhaiglates (joonis 7). Vastavaid ametikohti oli üldhaiglates 175, mis on 29% üldhaiglate kõigi arstide ametikohtadest.

3 Õdede ja ämmaemandate palk

3.1 Õdede ja ämmaemandate kuupalk

Õdede ja ämmaemandate keskmine **brutokuupalk koos kõigi lisatasudega** oli 2024. aasta märtsikuus **2609 eurot** (joonis 8), võrreldes eelmise aastaga kasvas see 12%. Palgakasv kiirenes oluliselt – aasta varem suurenes brutokuupalk neli protsenti. Lisatasud moodustasid õdede-ämmaemandate brutokuupalgast 23%, eelmisel aastal oli lisatasude osatähtsus 18%.



Joonis 8. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõige kõrgemat tasu said õed ja ämmaemandid **kiirabiasutustes, kus keskmine brutokuupalk oli 2829 eurot**. Kõige madalam oli brutokuupalk aga taastusraviasutustes, kus see jäi alla Eesti keskmise palga. Õdede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast oli taastusraviasutustes töötavate õdede brutokuupalk madalam 29%. Kiirabi- ja taastusraviasutustes töötavate õdede-ämmaemandate palgaerinevus oli 1,5-kordne. Kiirabiasutustes oli õdede-ämmaemandate ametigrupis brutokuupalga kasv võrreldes eelmise aastaga 13%, taastusraviasutustes aga veidi kiirem ehk 14%. Kiireim brutokuupalga kasv oligi selles ametigrupis taastusraviasutustes. Tervishoiuteenuse osutajate liikide kaupa vaadates tõusis õdede ja ämmaemandate brutokuupalk kõige vähem eriarstiabiasutustes (5%).

Kiirabiasutuste brutokuupalgale järgnes haiglates töötavate õdede ja ämmaemandate brutokuupalk, mis oli 2725 eurot, olles nagu kiirabiasutusteski sama ametirühma

keskmisest veidi kõrgem. Haiglates töötavate õdede-ämmaemandate brutokuupalk kasvas 2024. aasta märtsis aastaga 13%, sellele eelneval aastal oli aastakasv vaid kolm protsenti.

Õdede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast **moodustasid lisatasud peaaegu neljandiku** ehk 23%. Lisatasude osatähtsus brutokuupalgas on võrreldes eelmise aastaga suurenenud viie protsendipunkti võrra. Lisatulude osa brutokuupalgas oli kõige suurem kiirabiasutustes töötavatel õdedel-ämmaemandatel, moodustades keskmiselt 31%. Kõige väiksem osakaal (3%) brutokuupalgas oli erinevatel lisatasudel aga taastusraviasutustes. Regulaarsete lisatasude ning puhkepäeva- ja ületunnitasude osatähtsus brutokuupalgas oli suurim kiirabiasutustes (vastavalt 9% ja 21%), mitteregulaarsete lisatasude osakaal oli aga kõrgeim eriarstiabiasutustes (3%).

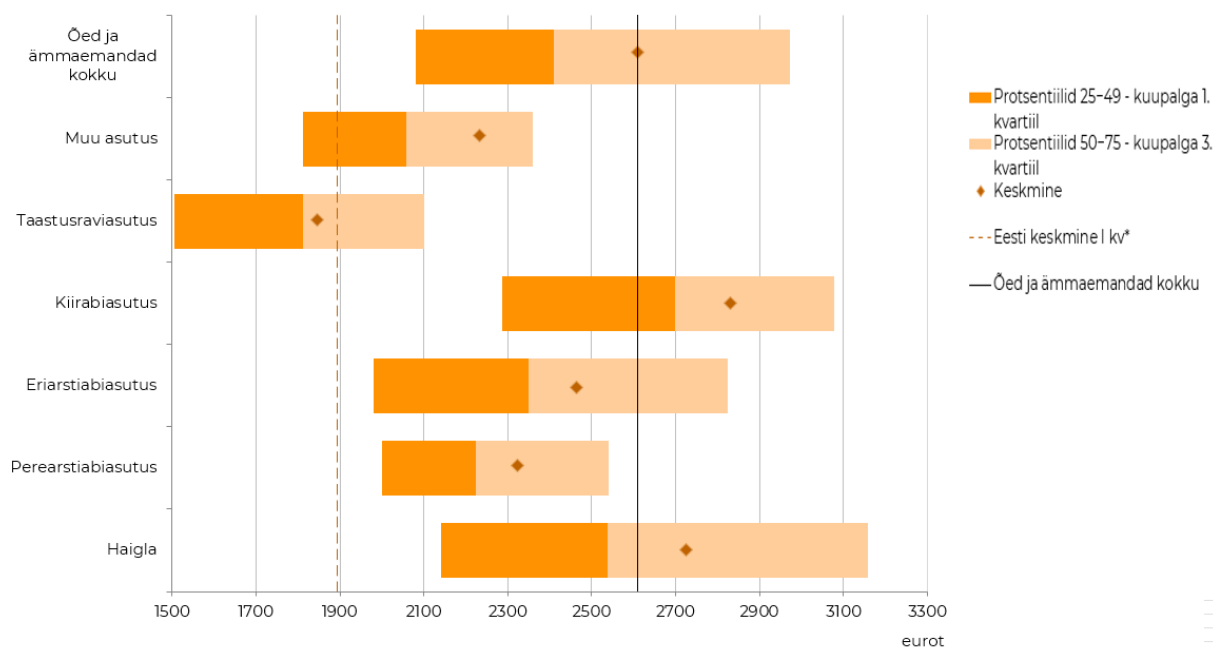
Õdede ja ämmaemandate keskmine põhipalk oli 1 998 eurot (joonis 8), kasvades aastaga viis protsenti. Põhipalga osatähtsus õdede-ämmaemandate keskmises brutokuupalgas oli 77% (aasta varem 82%). Suurima osa moodustas põhipalk brutokuupalgast taastusraviasutustes töötavatel õdedel ja ämmaemandatel (97%). Õdede-ämmaemandate ametirühma põhipalk oli kõrgeim eriarstiabiasutustes (2216 eurot) ja madalaim taastusraviasutustes (1781 eurot).

Õdede ja ämmaemandate põhipalk suurenes enim taastusravi- ja perearstiabiasutustes (vastavalt 18% ja 12%), aastakasv oli väikseim haiglates ja eriarstiabiasutustes (3%).

Omandivormi järgi vaadatuna oli õdede ja ämmaemandate brutokuupalk 2024. aasta märtsis **kõrgeim riigi osalusega asutustes** (2938 eurot). Järgnesid kohalike omavalitsuste tervishoiuteenuse osutajad, kus keskmine brutokuupalk oli 2583 eurot. Erasektoris teenisid õed ja ämmaemandad keskmiselt 2328 eurot kuus, mis on avaliku sektori keskmisest (2751 eurot) 423 eurot vähem. Eesti eraõiguslikele isikutele kuuluvates ettevõtetes oli õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk 2330 eurot ja välismaa eraõiguslikele isikutele kuuluvates üksustes teenisid õed-ämmaemandad brutokuupalgana keskmiselt 2177 eurot.

Õdede ja ämmaemandate brutokuupalga mediaantasu ehk keskmise brutokuupalga teine kvartiil oli **2409 eurot**, kasvades aastaga 17% (joonis 9). Aasta tagasi oli õdede-ämmaemandate brutokuupalga mediaani aastakasv tunduvalt aeglasem – 0,4%. Kõige kiirem oli selle ametirühma mediaantasu kasv kiirabiasutustes (15%), kõige aeglasem eriarstiabiasutustes ja muudes asutustes (7%).

Kõrgeim oli brutokuupalga mediaan kiirabiasutustes töötavatel õdedel ja ämmaemandatel (2699 eurot) ja madalaim taastusraviasutuste õdedel ja ämmaemandatel (1813 eurot). Keskmise brutokuupalga ja brutokuupalga mediaani vahe oli suurim haiglates töötavatel õdedel ja ämmaemandatel, kus brutokuupalga mediaan oli 187 eurot madalam kui keskmine brutokuupalk. Taastusraviasutustes oli brutokuupalga keskmise ja mediaani vahe väikseim – 32 eurot.



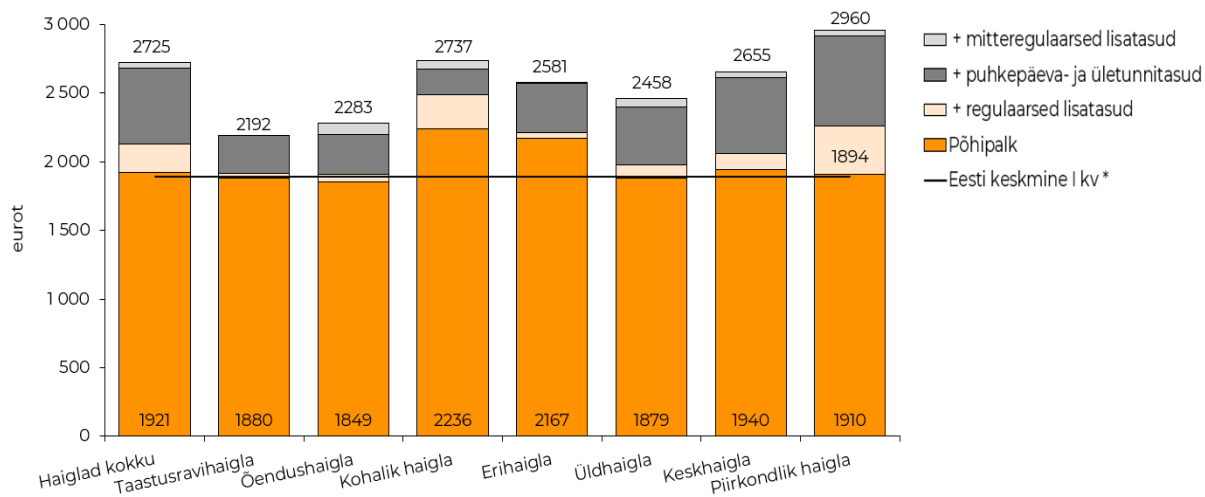
Joonis 9. Õdede ja ämmaemandate brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kui vaadata täpsemalt protsentiile, siis neljandikul (25%) õdedest-ämmaemandatest oli brutokuupalk vähemalt 2973 eurot (s.o brutokuupalga kolmas kvartiil) ning neljandikul (25%) 2080 eurot (s.o brutokuupalga esimene kvartiil) või vähem.

Tervishoiuteenuse osutajate liigi järgi varieerusid palgad kõige vähem perearstiabiasutustes, kus keskmise brutokuupalga kolmas kvartiil oli veidi üle viiendiku kõrgem kui esimene kvartiil. Peaaegu sama väike varieeruvus oli ka muude asutuste palkades. Kõige rohkem erinesid palgad aga haiglates, kus ülemine protsentiil oli alumisest poolteist korda kõrgem. Õdede ja ämmaemandate keskmisel brutokuupalgal oli ülemine protsentiil alumisest 30% kõrgem.

Haiglates töötavate õdede ja ämmaemandate keskmine **brutokuupalk** oli **2725 eurot** (joonis 10), võrreldes eelmise aastaga suurenes see 13%.



Joonis 10. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024

*Allikas: Statistikaamet (1)

Palgakasv kiirenes oluliselt, aasta varem suurenes brutokuupalk kolm protsenti. Kõrgeim brutokuupalk oli piirkondlikes haiglates – 2960 eurot – ning madalaim taastusravihaiglates – 2192 eurot. Kõige kiirem oli võrreldes 2023. aastaga õdede ja ämmaemandate brutokuupalga kasv kohalikes haiglates (29%). Õendushaiglates oli brutokuupalga kasv aga kõige aeglasem (9%).

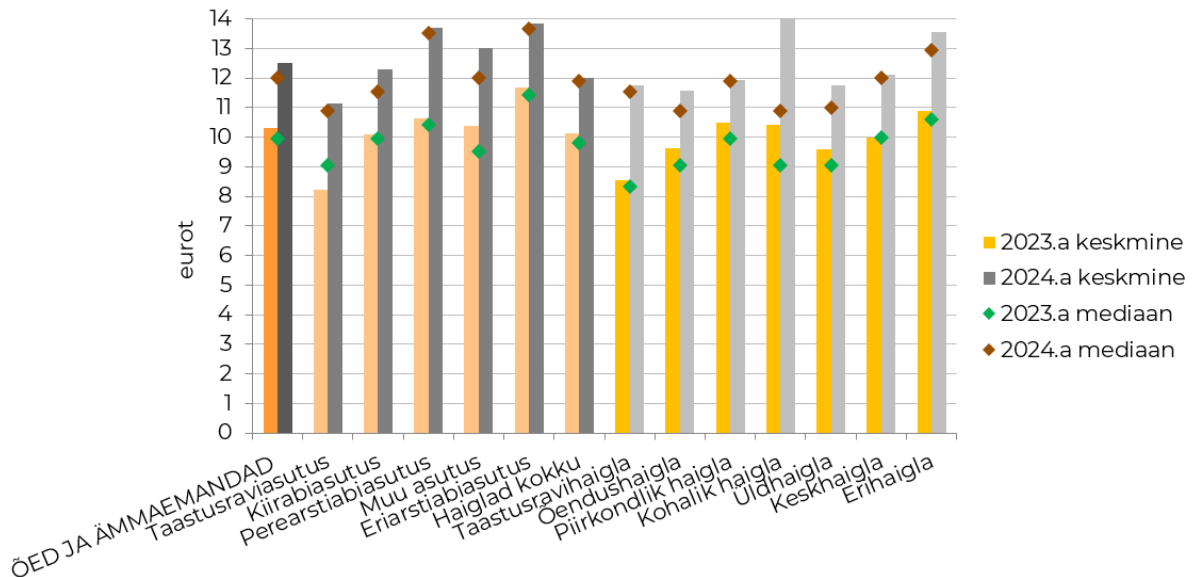
Haiglates töötavate õdede ja ämmaemandate keskmine **põhipalk** oli 2024. aasta märtsis **1921 eurot**, mis suurenes aastaga kolm protsenti. Võrreldes eelneva aastaga oli põhipalga kasv kaheksa protsendipunkti aeglasem – aasta varem oli see 11%. Kõrgeimat põhipalka said kohalikes haiglates töötavad õed ja ämmaemandad – 2236 eurot, aastakasv 17%. Kõige väiksem oli põhipalk õendushaiglas – 1849 eurot (põhipalga kasv 5%).

Põhipalk tõusis kõigi haigla liikide lõikes, välja arvatud piirkondlik haigla (-1%). Enim suurenes põhipalk taastusravihaiglates (20%), kõige vähem (5%) õendushaiglates.

Lisatasud moodustasid haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast **30%**. Lisatasude osakaal kasvas aastaga seitsme protsendipunkti võrra. Kõige suurem oli lisatasude osa piirkondlikes haiglates (35%), kus keskmine lisateenus oli 1050 eurot. Kõige väiksem oli erinevate lisatasude osakaal aga taastusravihaiglates (14%), kus keskmine lisatasu oli 312 eurot. Võrreldes 2023. aastaga suurenes lisatasude osakaal kõiki liiki haiglates.

3.2 Õdede ja ämmaemandate tunnipalk

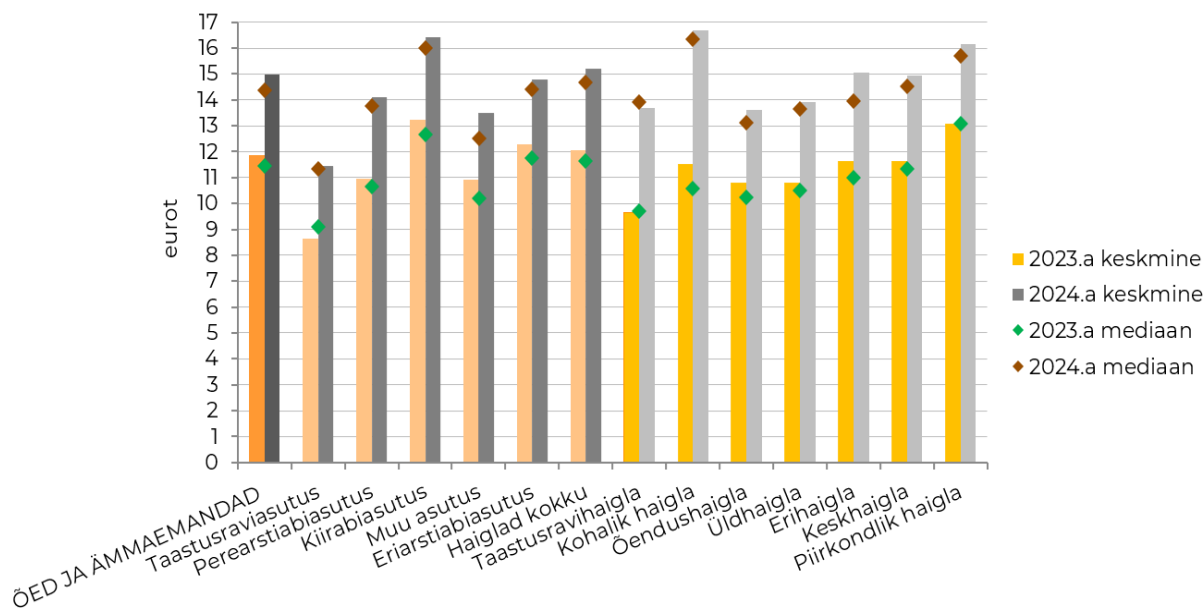
Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk 2024. aasta märtsis oli **12,49 eurot** (joonis 11) ja **brutotunnipalk 14,96 eurot** (joonis 12). Põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga 21% ja brutotunnipalk 26%. Õdede ja ämmaemandate brutotunnipalk oli arstide omast 1,9 korda madalam.



Joonis 11. Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

Õdede ja ämmaemandate ametirühma põhitunnipalga mediaantasus oli 12,00 eurot, kasvades aastaga 21%, ja brutotunnipalga mediaantasus oli 14,38 eurot, suurenedes aastaga 26%. Aasta varem suurenes põhipalga mediaan 9% ja brutotunnipalga mediaan 10%.

Põhitunni- ja brutotunnipalga mediaan suurenes enim perearstiasutustes – 29%. Põhitunnipalga mediaan suurenes kõige vähem kiirabiasutustes – 16%. Brutotunnipalga mediaan suurenes vähim aga eriarstiasutustes ja muudes asutustes – 23%. Põhitunnipalga keskmine ja mediaan erinesid kõige rohkem kohalikes haiglates, kus mediaan oli kolme euro võrra madalam kui keskmine. Brutotunnipalga keskmine ja mediaan erinesid kõige enam aga erihaiglates, kus mediaan oli ühe euro võrra madalam kui keskmine.



Joonis 12. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

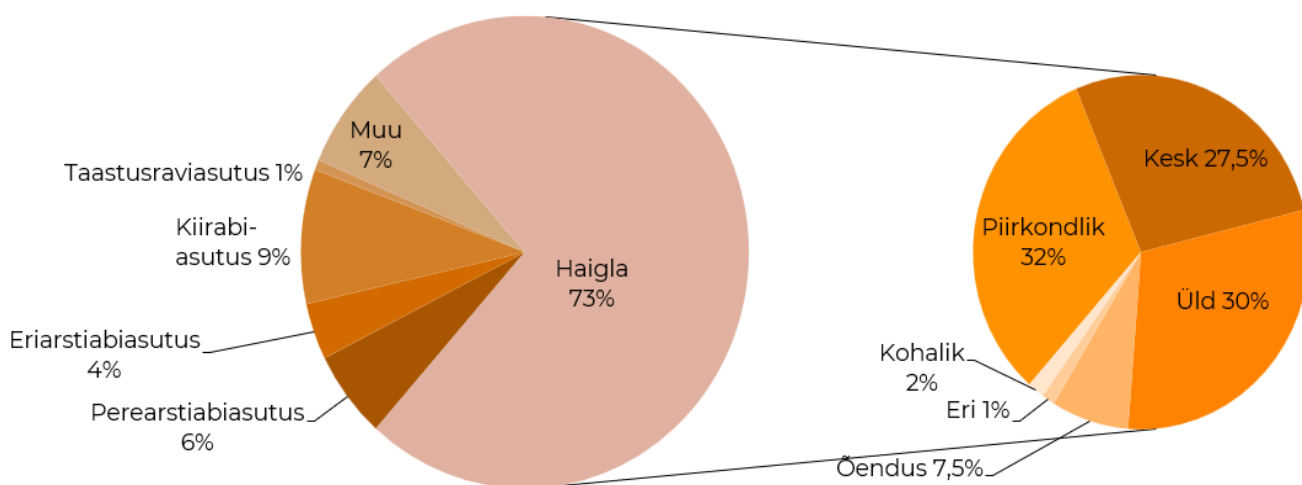
Keskmine brutotunnipalk kasvas kõiki liiki asutustes ja haiglates töötavatel õdedel ja ämmaemandatel. Brutotunnipalk suurenes kõige rohkem kohalikes haiglates (45%), kõige aeglasem oli aastakasv eriarstiasutustes (viiesimik: 20%). Kõrgeim brutotunnitasu oli õdedel ja ämmaemandatel kohalikes haiglates (16,70 eurot) ja madalaim taastusraviasutustes (11,44 eurot). Põhitunnipalk oli kõrgeim samuti kohalikes haiglates (13,98 eurot) ja madalaim taastusraviasutustes (11,13 eurot).

Haiglates töötavate õdede ja ämmaemandate **põhitunnipalk** oli 2024. aasta märtsis **12,00 eurot** ja **brutotunnipalk 15,22 eurot**. Põhitunnipalk kasvas aastaga 19%, brutotunnipalk aga enam kui neljandiku (26%). Aasta varem oli palgakasv tunduvalt väiksem (vastavalt 11% ja 5%), seega palkade suurenemine haiglates kiirenes märkimisväärselt.

Haigla liikide kaupa vaadatuna **tõusid** nii põhi- kui ka brutotunnipalk **kõigis haiglates**. Kõige rohkem suurenes põhitunnipalk taastusravihaiglates (38%) ja brutotunnipalk kohalikes haiglates (45%). Kõige aeglasem oli põhitunni- ja brutotunnipalga kasv piirkondlikes haiglates (vastavalt 14% ja 24%).

Kõrgeim põhitunnipalk oli **kohalikes haiglates** töötavatel õdedel ja ämmaemandatel. Nende keskmine põhitunnipalk oli 2024. aasta märtsis 13,98 eurot. Eelmisel aastal oli põhitunnipalk kõige kõrgem erihaiglates. **Kõrgeim brutotunnipalk** oli samuti **kohalikes haiglates** – 16,70 eurot. Aasta varem oli brutotunnipalk kõrgeim piirkondlikes haiglates.

Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt oli õdede ja ämmaemandate tunnipalga alammäär 2024. aasta märtsis 10,90 eurot tunnis (2). **2024. aasta märtsis oli alla alammäära tasustatud 3 455 õe ja ämmaemanda ametikohta**, mis oli peaaegu kolmandik (32%) kõigist õdede-ämmaemandate ametikohtadest.



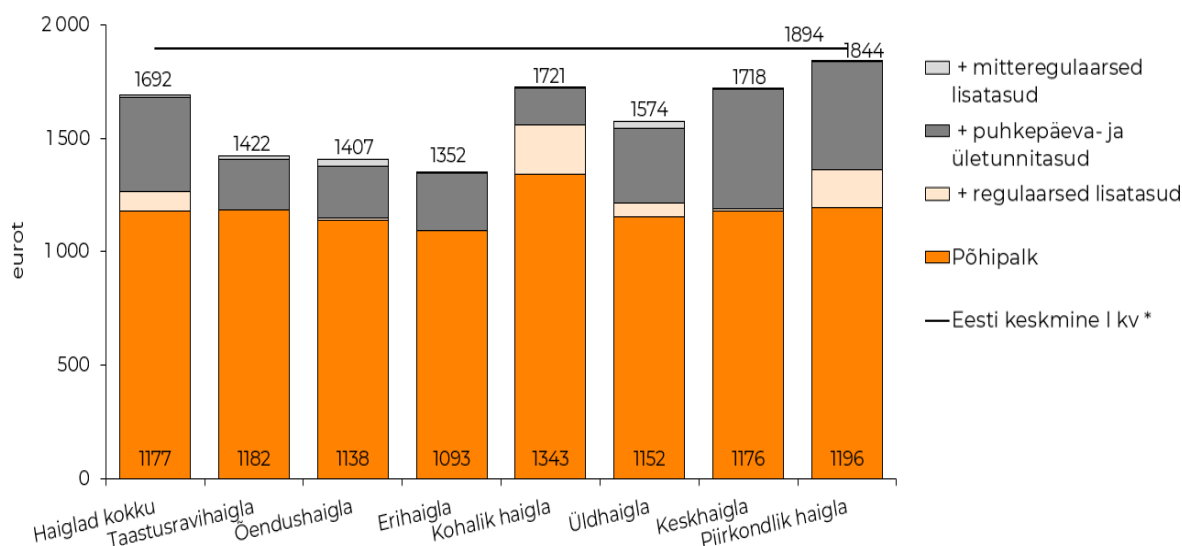
Joonis 13. Alla palgakokkuleppe tasustatud ödede ja ämmaemandate ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2024

Kõige enam oli alla alammäära tasustatud öendustöötajate ja ämmaemandate ametikohti haiglates (2524), millele järgnesid kiirabi-asutused 318 ametikohaga (joonis 13), moodustades vastavalt 73% ja 9% ödede-ämmaemandate alatasustatud ametikohtadest. Suurim osa alla alammäära tasustatud ametikohtadest oli piirkondlikes- ja üldhaiglates (vastavalt 32% ja 30% kõikide haiglate alatasustatud ametikohtadest).

4 Hooldajate palk

4.1 Hooldajate kuupalk

Hooldajate keskmine **brutokuupalk haiglates koos kõigi lisatasudega** oli 2024. aasta märtsis **1692 eurot** (joonis 14), aastakasv 15%. Hooldajate keskmise brutokuupalga aastakasv kiirenes märgatavalt – aasta varem oli see üks protsent. Kõige kõrgemat brutokuupalka said hooldajad piirkondlikes haiglates (1844 eurot), ületades kõigi haiglas töötavate hooldajate keskmist brutokuupalka 152 euroga. Madalaim brutokuupalk oli erihaiglates, kus selle aasta märtsis oli hooldajate keskmine brutokuupalk 1352 eurot, mis on 340 eurot vähem kui kõigis haiglates töötavate hooldajate keskmine. Hooldajate brutokuupalk kasvas kõigis haiglates, kõige kiiremini taastusravihaiglates – 28%.



Joonis 14. Hooldajate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2024

* Allikas: Statistikaamet (1)

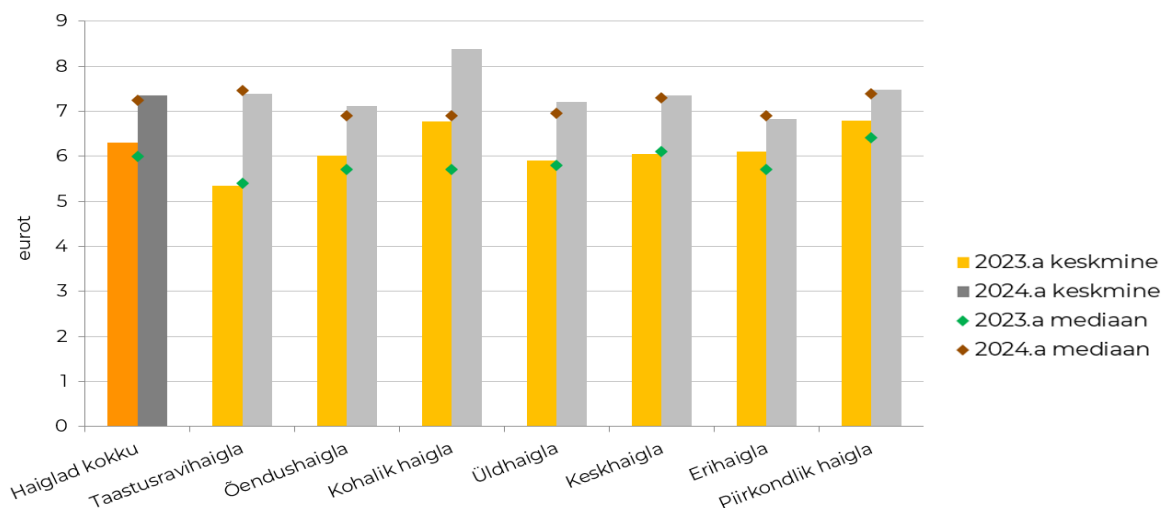
Sel aastal suurenes brutokuupalk kõige vähem erihaiglates, kus aastane kasv oli üks protsent (aasta varem 3%).

Hooldajate **keskmine põhipalk haiglates** oli **1177 eurot**, mis suurenes võrreldes eelmise aastaga üks protsent (aasta varem oli kasv 12%). Suurimat põhipalka said hooldajad kohalikes haiglates (1343 eurot), väikseimat aga erihaiglates (1093 eurot). Hooldajate põhipalk suurenes enamikes haiglates, välja arvatud piirkondlikes- ja erihaiglates (langus vastavalt 4% ja 3%). Hooldajate keskmine põhipalk tõusis kõige rohkem taastusravihaiglates (viieendiku ehk 20%).

Lisatasud moodustasid haigla hooldajate brutokuupalgast **30%** (2023. aastal 21%). Lisatasude brutosumma on võrreldes eelmise aastaga suurenenud 63% (aasta varem vähenemine -25%). Suurima osatähtsusega hooldajate lisatasudes oli tasu puhkepäevade ja ületundide eest. Lisatasude osa brutokuupalgas oli kõige suurem piirkondlikes haiglates (35%) ja kõige väiksem taastusravihaiglates (17%).

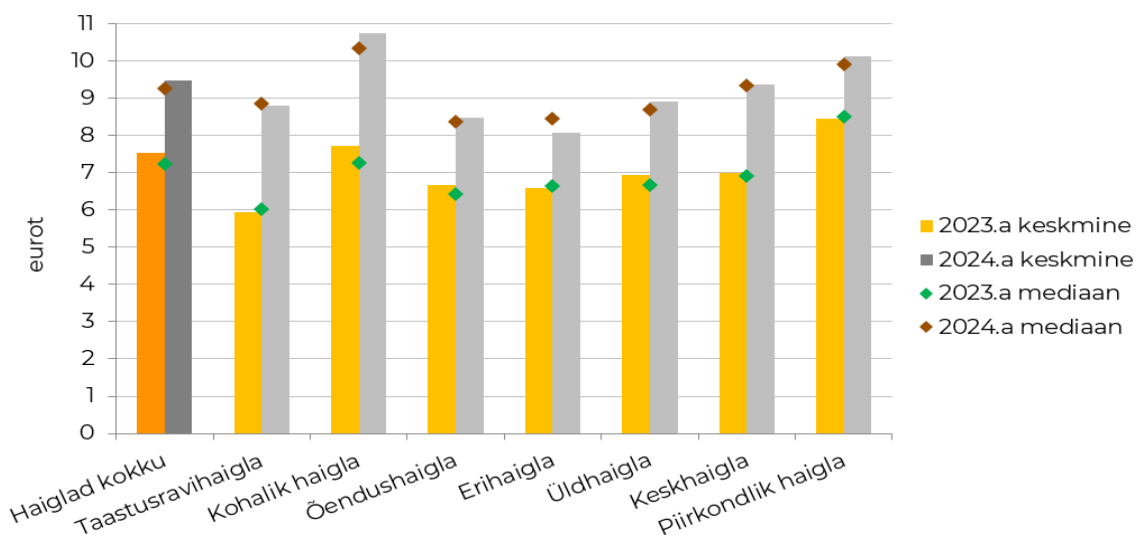
4.2 Hooldajate tunnipalk

Hooldajate keskmine põhitunnipalk haiglates oli 2024. aasta märtsis **7,36 eurot** (joonis 15) ja **brutotunnipalk 9,48 eurot** (joonis 16). Põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga 17% ja brutotunnipalk 26% (aasta varem vastavalt 12% ja 5%). Mediaantasu põhitunnipalga puhul oli 7,25 eurot, suurenedes eelmise aastaga võrreldes 21%. Brutotunnipalga mediaantasu oli 9,26 eurot, kasvades aastaga 28%. Eelmisel aastal tõusis haigla hooldajate brutotunnipalga mediaantasu seitse protsenti.



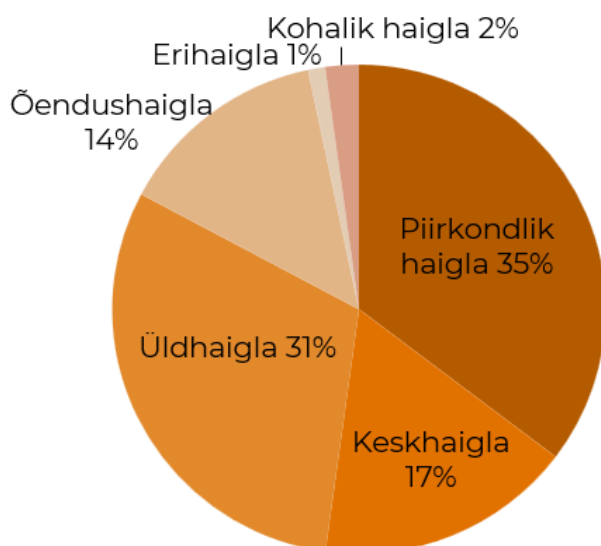
Joonis 15. Hooldajate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

Kõige kõrgem põhi- ja brutotunnipalk oli hooldajatel kohalikes haiglates, vastavalt 8,39 ja 10,75 eurot. Kõige madalam oli põhi- ja brutotunnipalk aga erihaiglates, vastavalt 6,83 ja 8,08 eurot.



Joonis 16. Hooldajate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2023 ja 2024

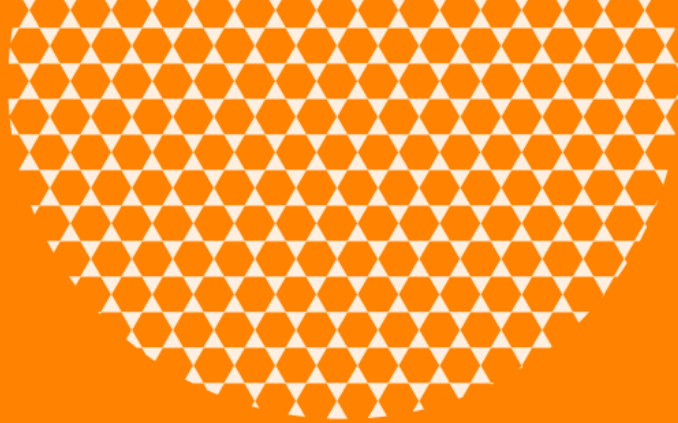
Vastavalt kollektiivlepingule oli 2024. aasta märtsis hooldajate palga alammäär 6,90 eurot tunnis (2). **Alla alammäära oli 2024. aasta märtsis haiglates tasustatud 2231 hooldaja ametikohta**, mis moodustasid 56% seasetest hooldaja ametikohtadest. Kõige rohkem oli nende hulgas piirkondlike haiglate ametikohti, mis hõlmasid 35% alla alammäära tasustatud hooldaja ametikohtadest (joonis 17). Taastusravihaiglates alla alammäära makstud hooldajaid ei töötanud.



Joonis 17. Alla palgakokkuleppe tasustatud hooldajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, märts 2024

Kasutatud kirjandus

1. Statistikaamet. Statistika andmebaas: [PA113: KESKMINE BRUTOKUUPALK JA MEDIAAN TEGEVUSALA JÄRGI \(KVARTALID\)](#). Statistika andmebaas; [PA001: KESKMINE BRUTOPALK, TÖÖJÕUKULU, TÖÖTATUD TUNNID JA TÖÖTAJATE ARV TEGEVUSALARÜHMA JÄRGI \(2002–2022, KVARTALID\)](#). Statistika andmebaas; [PA003: KESKMINE BRUTOPALK JA TÖÖJÕUKULU TEGEVUSALA JÄRGI \(2009–2022, KVARTALID\)](#). Statistika andmebaas; Kasutatud 4. detsember 2024.
2. Eesti Haiglate Liit. Eesti Kiirabi Liit. Eesti Arstide Liit. Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit. Eesti Õdede Liit. Eesti Kliiniliste Psühholoogide Kutseliit. Kollektiivleping. Tallinn; 2023–2024. [Tervishoiuvaldkonna_kollektiivleping_2023_2024.pdf](#) ([arstideliit.ee](#)).
3. Maksu- ja Tolliamet. Tervisestatistika ja terviseuuringute andmebaas: Tervishoiu ressursid ja nende kasutamine – Tervishoiutöötajate töötasu: TT08: FIE-de ja ettevõtete omanike keskmine tulu ühes kuus teenuseosutaja liigi järgi. https://statistika.tai.ee/pxweb/et/Andmebaas/Andmebaas__04THressursid__06THTootajatePalk/TT08.px/. Kasutatud 4. detsember 2024.



Kontakt

Tervise Arengu Instituut
info ja andmepäringud tai@tai.ee
www.tai.ee

Tervisestatistika Eestis

Tervisestatistika ja terviseuuringute andmebaas: statistika.tai.ee
Statistikaameti andmebaas: andmed.stat.ee

Rahvusvahelised tervisestatistika andmebaasid

Euroopa Liidu statistika Eurostat andmebaasis: ec.europa.eu/eurostat
Maailma Terviseorganisatsiooni (WHO) andmebaas: who.int/data
Majandusliku Koostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) andmebaas: stats.oecd.org